

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワクワーク千笑
住 所	埼玉県深谷市上柴町西2-22-12 ネルダムビル2-A
電話番号	048-572-8005

事業所番号	1114601204
管理者名	鈴木 俊子
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所：埼玉県深谷市明戸 5 6

実施日程：令和7年3月28日～ 平日 月曜～金曜

実施した生産活動・施設外就労の概要

農作物の収穫・加工・箱詰め等

* 農作物：ねぎ

<活動の様子>



収穫



ねぎの皮むき

<目的>

担い手不足や高齢化が進む農業分野において、新たな働き手の確保につながる可能性。

障害者等が農業分野で活躍することを通じ、自信や生きがいを持って社会参画を実現していく取組



根切り

<成果>

障害者等の就労や生きがいづくりの場を生み出すだけでなく、目的にもあげた、新たな働き手の確保につながる可能性がある。農業技術を学べて訓練が出来る。

連携先の企業等の意見または評価

担い手不足を解消するために、実際利用者さんには本当に良く作業をしていただけている。
利用者さんごとに、特性や作業内容に得意・不得意があるものの、徐々に作業に慣れてきている姿を確認できている。
自分一人で行っていた作業が、分担して出来るようになったので、生産効率性が上がっていることを感じる。
今後も農業と福祉の連携を行っていこうと考えている。

連携先企業名	株式会社けやきファーム	担当者名	代表取締役 倉上 亮喜
--------	-------------	------	-------------

令和7年4月10日

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ワクワーク千笑	事業所番号	1114601204
住 所	埼玉県深谷市上柴町2-22-12 ネルダムビル2-A	管理者名	鈴木 俊子
電話番号	048-572-8005	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所 埼玉県深谷市明戸56 実施日程 平日月曜～金曜日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 利用者数 等 農業を通して、社会参画を行うと共に、コミュニケーションや社会性を身に付けていく。参加利用者4～5名	<活動の様子>     
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 決まった方から丁寧に作業内容やそれに付随する知識を教えてもらえる。また担い手が不足している分野である為、就職がしやすく、決まった人が対応してくださる場合が多い為、馴染みやすく人的環境が整いやすい。	
<成果> 実施した結果、得られた成果、課題点 農業に関する知識を得ることができた。また日々作業を行うことで、成果が売り上げや製品個数などといった形で分かる為、次への意欲になった。 課題としては、天候に左右される部分が多く、体調面を特に気にしなくてはならなかった。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

農業というきつい作業が多い仕事を、皆よく働いてくれています。沢山の行程がある為、^{分担して}1つの事を集中してやることも多い。新しい人へ教えられるようにしています。どれも早く体を動かせるから、重要になってきました。それを念頭に、今後とも意識して取り組んで頂きたいです。	
連携先企業（担当者）	けさきファーム（倉上）

利用者からの意見・評価

私は農業作業をしています。・農業作業では社会の大切さやコミュニケーションの楽しさを知り今まで気づけなかったことのきっかけになりました。・野菜の収穫や軽作業の箱詰め等と始めとても仕事に自信を持つことができています。・入社してから入社する前とは違う感覚がありとても心身が安定していることに実感しています。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価
今後の連携強化に向けた課題

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価

※ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。
なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワクワーク千笑
住 所	埼玉県深谷市上柴町西二丁目22番12号
電話番号	048-572-8005

事業所番号	1114601204
管理者名	鈴木 俊子
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		30
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
点		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		40
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
点		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		15
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		15
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5
点		

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		0
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		0
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		2
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		2
点		

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
点		

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
点		

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
点		

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	20点 10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
105
点 / 200点